



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	14 december 2023
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	2 ^e BFR 2023	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 27 november jl. de tweede BFR 2023 besproken. Wij spraken hierover met u op 11 december 2023.

De Raad waardeert de inspanningen van het College en de medewerkers voor het verstrekken van uitgebreide informatie en de extra trainingssessie over de financiële stukken.

De Raad adviseert het College om met concrete en creatieve oplossingen te komen voor het invullen van vacatures. De Raad maakt zich zorgen over het hoge aantal onvervulde vacatures. Met name bij het ISSC moet veel (tegen hoge kosten) worden ingehuurd. De Raad ziet graag voor de Kadernota in 2024 een ICT-strategie van het College.

U heeft hierop geantwoord dat de meerjaren ICT-strategie wordt besproken bij de Kadernota.

De Raad suggereert om de focus te leggen op het betrekken van studenten, promovendi en recent afgestudeerden bij werkzaamheden in het OBP. Bijvoorbeeld, studenten van LIACS kunnen worden ingezet bij ISSC. Een andere mogelijkheid is om trajecten te ontwikkelen binnen de universiteit, analoog aan door het bedrijfsleven gefinancierde promotieplaatsen gecombineerd met een parttimebaan in het bedrijf (en dus hier de universiteit) zelf. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt aan ICT-experts, zou bijvoorbeeld met het LIACS onderzocht kunnen worden of er een ICT-centrum opgericht zou kunnen worden, waarbij LIACS-promovendi parttime werken aan ICT-projecten voor de universiteit, en op het gebied van hun werk promotieonderzoek kunnen doen. Daarmee zou de universiteit kunnen beschikken over experts die ze anders niet zouden kunnen financieren, en voor de promovendi zou dit een interessant traject kunnen zijn voor oriëntatie op en ervaring met de arbeidsmarkt. Overigens zouden dergelijke projecten niet beperkt hoeven worden tot ICT-gerichte doelen.



Blad 2/2

Het College heeft aangegeven dat studenten al worden ingezet en dat er al wordt samengewerkt met het LIACS al ingezet. Er is een aparte recruiter voor het ISSC aangenomen die wat creatiever over werving nadenkt. De Raad maakt graag gebruik van het aanbod van het College om een toelichting van deze recruiter samen met de directeur van het ISSC te krijgen.

Daarnaast stelt de Raad voor om een OBP-traject te ontwikkelen, waarbij studenten tijdens de opleiding in aanraking komen met hun werkzaamheden en op termijn kunnen instromen bij het OBP.

De Raad wil wel graag uitspreken dat het wat hem betreft de bedoeling is om studenten die een reguliere arbeidsplaats invullen ook regulier betaald worden (en niet als student-assistent). Het College heeft aangegeven dat studenten via een uitzendconstructie worden ingehuurd en weet niet of er daarin iets is aangepast.

Daarnaast plaatst de Raad een kritische noot bij de financiële situatie van de universiteit. Een positief resultaat, voortkomend uit het niet vervullen van vacatures, mag niet leiden tot een vertekend beeld van de financiële gezondheid van de universiteit. De Raad wil meer inzicht hebben in hoe wordt gestuurd op inhuur van externe medewerkers gezien de overschrijding van € 10 miljoen op dit punt.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P. Vincenten MA
Voorzitter